|  |  |
| --- | --- |
| Jaar |  |
| Naam organisatie |  |
| Opgesteld door |  |
| Datum opgesteld | dinsdag 10 januari 2023 |

**Level UP ontwikkelplan medewerkers, deel 1:**

Haal uit de gesprekken de meest effectieve oplossingen: hoe laat je de doelen en ambities van je bedrijf het beste aansluiten bij de kennis, vaardigheden, wensen en ambities van je teamleden? Welke kennis en vaardigheden zijn al in je bedrijf aanwezig? Wat zijn de ambities van je medewerkers? Vul hieronder de samenvatting van de ontwikkelgesprekken in.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam medewerker | Opleiding / training | Vaardigheden | Wensen en ambities | Aansluiting bij doelstellingen bedrijf |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Level UP ontwikkelplan medewerkers, deel 2 – Plan voor Leren en ontwikkelen jaar (jaartal invullen)**

Maak een concreet plan voor leren en ontwikkelen, met planning en kosten. Nadat de gesprekken zijn gevoerd en je in overleg met de medewerker, de beste matches hebt gemaakt, maak je een concreet plan voor leren en ontwikkelen binnen de organisatie.

|  |  |
| --- | --- |
| Te ontwikkelen kennis | Te ontwikkelen vaardigheden |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Opleiding / training  Interne begeleiding | Namen medewerkers | Duur | Planning | Kosten |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |