**SWOT analyse**

SWOT is de afkorting van Strengths (sterktes), Weaknesses (zwaktes), Opportunities (kansen) en Threats (bedreigingen). Een SWOT analyse is o.a. in te zetten om een analyse te maken van de leer-en ontwikkelstrategie binnen een organisatie. Na het invullen van de analyse, is goed inzichtelijk te maken, welke punten nog versterkt of verbeterd kunnen worden.

**Korte toelichting**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sterktes** | Dit gaat over **intern**: wat gaat er al goed? Waar ben je trots op? |
| **Zwaktes** | Dit gaat over **intern**: waar zitten intern verbeterpunten? Wat hindert binnen je organisatie? |
| **Kansen** | Zijn er zaken **buiten** de organisatie, die jou een kans bieden om stappen te zetten voor leren en ontwikkelen? |
| **Bedreigingen** | Zijn er zaken **buiten** je organisatie, die jouw ambities om (verder) op weg te gaan naar een lerende organisatie in de weg (kunnen) zitten |

Vul in het onderstaande schema 2 of 3 punten per vak in m.b.t. de leer- en ontwikkelstrategie binnen de organisatie. Gebruik vooral de voorbeeld vragen / onderwerpen onder het schema ter inspiratie.

**SWOT analyse**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sterktes (intern)** |  | **Zwaktes (intern)** |
| **1** |  | **1** |  |
| **2** |  | **2** |  |
| **3** |  | **3** |  |
|  | **Kansen (extern)** |  | **Bedreigingen (extern)** |
| **1** |  | **1** |  |
| **2** |  | **2** |  |
| **3** |  | **3** |  |

Voorbeelden voor vragen / onderwerpen:

**Sterktes / zwaktes:**

* Is het bekend voor de medewerkers wat de organisatie wenst te bereiken met leren en ontwikkelen?
* Is leren en ontwikkelen belangrijk binnen de strategie van de organisatie?
* Is er een plan voor leren en ontwikkelen?
* Is er een overzicht van mogelijkheden voor (informeel) leren in de organisatie?
* Worden er ontwikkelgesprekken gevoerd?
* Is bekend wat de individuele behoeften zijn van mensen voor L&O?
* Worden medewerkers betrokken bij het opstellen van een L&O plan?
* Is er een overzicht van verplichte opleidingen, diploma’s?
* Is er een leerplatform ingevoerd?
* Zijn leidinggevenden capabel om begeleiding te bieden voor L&O?
* Is er tijd om te leren en ontwikkelen?
* Is er geld beschikbaar?
* Zijn er begeleiders of buddy’s?
* Hebben zij tijd voor de begeleiding?
* Wordt de L&O aanpak geëvalueerd en als dit nodig is bijgestuurd?

**Kansen / bedreigingen:**

* Zijn er ontwikkelingen waar je graag op wilt inspelen? Bijvoorbeeld verduurzaming, nieuwe klantwensen.
* Is er een overzicht van mogelijke externe opleidingen, trainingen?
* Is er samenwerking met opleiders? Bijvoorbeeld voor maatwerkopleidingen.
* Zijn er voldoende gekwalificeerde mensen voor vacatures?
* Is er samenwerking met andere ondernemers?
* Zijn er activiteiten voor leren en ontwikkelen vanuit de brancheorganisaties of sectorinstituten?
* Is bekend welke mogelijkheden er zijn voor het financieren van opleiding en ontwikkeling? Subsidies, fiscale mogelijkheden etc.

**Na invulling van de SWOT-analyse:**

Benoem een aantal punten die je wilt oppakken, ter verbetering of juist ter verdere versterking van je acties voor leren en ontwikkelen.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ter verbetering of ter versterking |
| **1** |  |
| **2** |  |
| **3** |  |
| **4** |  |